



Stichting Diversity Fashion Week

Beleidsplan 2018-2023.

Inhoudsopgave

| | |
|---------------------------------|---|
| Inhoudsopgave..... | 1 |
| Voorwoord..... | 2 |
| Beheer van het vermogen..... | 3 |
| Bestuur | 4 |
| Doelstelling..... | 5 |
| Besteding van het vermogen..... | 6 |

2. Voorwoord

Diversity Fashion Week Foundation is een non-profitorganisatie die werkt aan een toekomst van inclusie, acceptatie en kansen in de mode-industrie voor mensen met een handicap maar ook voor designers en studenten die geen platform hebben maar hun passie graag uitvoeren. Gebaseerd op het uitgangspunt dat kleding een menselijke basisbehoefte is, de basis ontwikkelt, levert en ondersteunt de stichting programma's en evenementen die de verschillen van mensen vieren door het doorbreken van 'stereotypes'.

Ons doel is daarom ook om actief bezig te zijn met projecten en producties voor allerlei soorten talenten op het gebied van mode, kunst, video&fotografie en duurzaamheid.

Diversiteit in de mode-industrie is de afgelopen jaren exponentieel gegroeid, met een sterkere focus op de representatie van mensen van kleur, plus size modellen en een scala aan verschillende geaardheden en genderexpressies. Met dit in gedachten vinden we het belangrijk om deze groeiende verandering in de mode-industrie door te zetten met verschillende catwalk shows, exhibities en workshops.

3. Beheer van het vermogen

De leden van de stichting Diversity Fashion Week krijgen geen vergoeding. Eventuele directe kosten die verband houden met bijeenkomsten/bestuursaanlegingen kunnen worden gedeclareerd. Het vermogen wordt besteedt conform de doelstellingen van de stichting. De inkomsten van de stichting worden in eerste plaats gebruikt om de uitgaven te compenseren die gepaard zijn gegaan bij het organiseren. De stichting heeft niet de doelstelling om winst te maken, wel willen zij een gezonde buffer aanhouden om tegenvallende inkomsten op te kunnen vangen. Daarnaast wordt dit gereserveerd om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en op te zetten.

Waar mogelijk streeft de stichting Diversity Fashion Week kosten te vermijden door ten alle tijden sponsoring te vragen op bijvoorbeeld benodigdheden voor het organiseren van evenementen zoals bijvoorbeeld techniek en locatiehuur. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor het begeleiden van projecten, het selecteren van bestemmingsdoeleinden • een gezond financieel beleid, waaronder het beheer van het vermogen, het opstellen van een jaarlijks jaaroverzicht en goedkeuren. Het bestuur komt minimaal vier maal per jaar (digitaal) samen voor een bestuursvergadering, waarbij notulen worden opgesteld.

4. Bestuur

Bestuurders

Titel voorzitter en penningmeester Naam Sumter, Sensemielja Letitia Josefine Geboortedatum en -plaats 08-05-1990, Amsterdam (Nederland) Datum in functie 25-07-2018 (datum registratie: 25-07-2018) Inhoud bevoegdheid Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Titel Secretaris Naam van der Veen, Daisy Geboortedatum en -plaats 26-07-1990, Amsterdam (Nederland) Datum in functie 25-07-2018 (datum registratie: 25-07-2018) Inhoud bevoegdheid Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Naam Lampers, Kelly Geboortedatum en -plaats 12-03-1990, Den Helder (Nederland) Datum in functie 31-05-2022 Inhoud bevoegdheid Gezamenlijk bevoegd (met andere bestuurder(s), zie statuten)

Algemene informatie

Naam : Stichting Diversity Fashion Week
Vestigingsadres : Develstein 166, 1102 AK Amsterdam
Kantoor : Paasheuvelweg 8 , 1105 BH Amsterdam
Email adres : diversityfashionweek@outlook.com
Website : www.diversityfashionweek.nl
Fiscaal nummer : 859035384
KVK : 72222999
SBI- Code : SBI-code: 8230 /7810
BIC : ABNANL2A
IBAN : NL06ABNA 0825807042

5. Doelstelling

De stichting Diversity Fashion Week heeft ten doel het fungeren als iconisch voorbeeld voor meer diversiteit op de catwalk en in de mode-industrie, dit in de ruimste zin van het woord.

Zij verenigen talent, culturen, kennis en organisaties. Het netwerk wordt gebruikt om betekenisvolle interacties, merkbekendheid en inclusieve publieksbetrokkenheid tot stand te brengen.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:

- het (doen) realiseren en/of organiseren van modeshows die een platform bieden aan modellen die door een geestelijke- of lichamelijke handicap of andere oorzaak niet binnen de standaard voor modellen vallen
- het (doen) organiseren van evenementen, lezingen, activiteiten en/of bijeenkomsten
- het (doen) verstrekken en bieden van informatie, advies en/of begeleiding, onder andere door gebruikmaking van de verschillende beschikbare vormen van media en of sponsoring.
- Het samen werken met diverse organisaties en instellingen, het doen of laten verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of naar het oordeel van haar bestuur daartoe bevorderlijk, nuttig en/of gewenst kunnen zijn.

6. Besteding van het vermogen

Stichting Diversity Fashion Week wendt minimaal 80% van toegang-, sponsor- en fondsen gelden aan om de kosten van eigen evenementen voor te financieren, begeleiding en reclame/promotiemateriaal. Deze kosten worden zoveel mogelijk bekostigd met sponsoring, fondsen en donaties. Waar mogelijk en zinvol bundelt de stichting haar krachten met andere partijen.

6 Beschrijving van de wijze waarop de stichting fondsen wil werven

- Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:
 - a. het kapitaal van de stichting;
 - b. subsidies ,giften en fondsen;
 - c. inkomsten en opbrengsten uit de activiteiten van de stichting
 - d. schenkingen, legaten en erfstellingen
 - e. andere baten en inkomsten

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstelling. De liquide middelen worden beheerd, hier wordt niet mee belegd.

Om de doelen van de stichting te realiseren is vermogen nodig. Vermogen 1 November 2023: € 89,57. Jaarlijks wordt de jaarrekening gepubliceerd op de website van de stichting. Startdatum januari 2022. Als geld wordt gereserveerd voor besteding in toekomstige jaren, dan moet dit toegelicht worden in het beleidsplan.